

Mesa 2 - Conclusiones

Liderazgo

En ocasiones se elige al azar, por simpatía, porque tiene finta de líder, por democracia y por secuencia de servicio; estos dos últimos consideran que debe ser lo idóneo.

Debe tener una flexibilidad y cualidades y saber tratar bien a los compañeros, así como apadrinarse, nunca evadir responsabilidades y conocer bien el material de Plenitud.

Como líder, crear planes para que se adquiriera la revista, crear talleres de redacción y que las experiencias que se envíen sean revisadas por el comité de Plenitud del área para darle otro punto de vista.

Al ser electo servidor de Plenitud tener en mente que es un servicio y no un vendedor de revistas, hay que buscar ser un líder en suscripciones y adquisición de revista, desde el área hasta los grupos, y a todos los servidores motivarlos para que la adquieran.

Tener en mente que uno debe ser flexible, amigo y buen servidor; siempre crear planes y motivar con el ejemplo.

Herramientas para lograr una comunicación

Saber escuchar es parte de nuestro servicio y compartir siempre lo que uno sabe, nunca inventar, porque se pierde la comunicación.

Por soberbia no tenemos una buena comunicación con los compañeros porque no se acepta sus puntos de vistas o su sentir sobre una inquietud o motivación; esto se debe a que no hay aceptación, flexibilidad, recuperación y falta de apadrinamiento.

Si el que nos comparte algo nos cae mal, deformamos su sentir y lo comunicamos de otra forma para hacerlo quedar mal.

La responsabilidad del servidor es saber escuchar y comunicar con fidelidad la información para que no haya malos entendidos; el servicio así lo requiere.

Primero es lo primero

Siempre debe haber un objetivo que realizar en su servicio, nunca pensar que soy mejor que el anterior servidor, si no que al terminar el periodo, mi objetivo será el de apadrinar al nuevo servidor y proporcionarle todo el material que se me otorgó. Lo importante es el servicio no el servidor.

Que todos los servidores al inicio del servicio adquieran la revista, por eso lo primero que debo hacer es informar y motivar con el ejemplo.

Algo importante: que se le regale una suscripción al compañero que se está quedando en el grupo para que lea la revista y se motive después para hacer lo mismo.

Plenitud Digital

Como servidor y coordinador de Plenitud, motivar a que todos los servidores de la mesa de servicio del área adquieran una Plenitud Digital, porque casi un 2% de los servidores de todas las áreas son los únicos que la adquieren.

Hay mucho desconocimiento pero con este taller se despejaron dudas, ya que se motivaron a varios coordinadores para que se apadrinaran con el fin de que accedieran a la página de Plenitud y empezaran con el proceso de darse de alta. Fue bueno porque conocieron de qué se trataba.

Por último, se comprometieron a adquirir la revista y buscar mecanismos para que la adquieran en sus áreas.

Construyendo juntos un legado de amor.

Su sentir es que no hay apadrinamiento por los servidores anteriores y que no cuentan con material para servir; esto lo mencionaron los de primer año. Que no se le debe olvidar al servidor planear las actividades para mejorar su servicio y estar siempre pendiente de que los planes se realicen.

El servidor no es un vendedor de revistas, sino un portador de ideas y de actividades para que la conciencia disfrute de la revista con amor y servicio.

Manifestaron que la Oficina Plenitud, las áreas los distritos, los grupos y la conciencia nacional, juntos, harán un legado de amor y de servicio.